

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого - валеологического развития воспитанников №3 "Аленушка" села Кызыл Хая муниципального района "Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва" (полное наименование работодателя)				
668025, Республика Тыва, Монгун-Тайгинский кожуун, село Кызыл-Хая, ул. Кечил, д. 4; Намы Екатерина Донгакова ; alenuschkambdou@yandex.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1710001716	53696183	4210007	80.10.1	93625422

**КАРТА № 1**  
**специальной оценки условий труда**

Помощник воспитателя

20436 13

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

103-842-346 28

**Строка 022.** Используемое оборудование: \_\_\_\_\_

Используемые материалы и сырье: \_\_\_\_\_

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	2
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого - валеологического развития воспитанников №3 "Аленушка" села Кызыл Хая муниципального района "Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва"				
(полное наименование работодателя)				
668025, Республика Тыва, Монгун-Тайгинский кожуун, село Кызыл-Хая, ул. Кечил, д. 4; Намы Екатерина Донгакова ; alenuschkambdou@yandex.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1710001716	53696183	4210007	80.10.1	93625422

**КАРТА № 2**  
**специальной оценки условий труда**

Кочегар

(наименование профессии (должности) работника)

13786

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 1. Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства (утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30) (в ред. Постановлений Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 10.09.1986 N 337/20-110, от 25.06.1987 N 385/20-81, от 12.10.1987 N 618/28-99, от 26.01.1988 N 32/3-16, от 19.07.1988 N 413/21-10, от 18.12.1989 N 416/25-35, от 15.05.1990 N 195/7-72, от 22.06.1990 N 248/10-28, Постановления Госкомтруда СССР 18.12.1990 N 451, Постановлений Минтруда РФ от 24.12.1992 N 60, от 11.02.1993 N 23, от 19.07.1993 N 140, от 29.06.1995 N 36, от 01.06.1998 N 20, от 17.05.2001 N 40, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 31.07.2007 N 497, от 20.10.2008 N 577, от 17.04.2009 N 199, от 20.09.2011 N 1057)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

103-842-052 17

**Строка 022.** Используемое оборудование: котел

Используемые материалы и сырье: уголь

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ

Химический	3.1	-	3.1
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	3.1	-	3.1
Шум	2	-	2
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	2	-	2
Параметры световой среды	-	-	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	-	3.1
Напряженность трудового процесса	-	-	-
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда</b>	<b>3.2</b>	<b>не заполняется</b>	<b>3.2</b>

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Да	приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "1. Химический фактор"
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, п. 23200000-13786
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 1.2.37. (1 раз в 2 года), п. 4.1. (1 раз в год); прил.2, п. 18. (1 раз в год)

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. обеспечить СИЗ, эффективно снижающими воздействие химического фактора (Снижение степени воздействия вредных веществ.);

1.2. Обеспечить СИЗ, эффективно снижающими воздействие вредного фактора (Снижение степени воздействия АПДФ);

1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (при соблюдении статьи 253 ТК РФ); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 4.3); возможность применения труда инвалидов - допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы); ;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ст.108 ТК РФ)..

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого - валеологического развития воспитанников №3 "Аленушка" села Кызыл Хая муниципального района "Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва" (полное наименование работодателя)				
668025, Республика Тыва, Монгун-Тайгинский кожуун, село Кызыл-Хая, ул. Кечил, д. 4; Намы Екатерина Донгакова ; alenuschkambdou@yandex.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1710001716	53696183	4210007	80.10.1	93625422

**КАРТА № 3**  
**специальной оценки условий труда**

Кочегар

(наименование профессии (должности) работника)

13786

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 1. Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства (утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30) (в ред. Постановлений Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 10.09.1986 N 337/20-110, от 25.06.1987 N 385/20-81, от 12.10.1987 N 618/28-99, от 26.01.1988 N 32/3-16, от 19.07.1988 N 413/21-10, от 18.12.1989 N 416/25-35, от 15.05.1990 N 195/7-72, от 22.06.1990 N 248/10-28, Постановления Госкомтруда СССР 18.12.1990 N 451, Постановлений Минтруда РФ от 24.12.1992 N 60, от 11.02.1993 N 23, от 19.07.1993 N 140, от 29.06.1995 N 36, от 01.06.1998 N 20, от 17.05.2001 N 40, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 31.07.2007 N 497, от 20.10.2008 N 577, от 17.04.2009 N 199, от 20.09.2011 N 1057)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

067-062-778 77

**Строка 022.** Используемое оборудование: котел

Используемые материалы и сырье: уголь

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ

Химический	3.1	-	3.1
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	3.1	-	3.1
Шум	2	-	2
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	2	-	2
Параметры световой среды	-	-	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	-	3.1
Напряженность трудового процесса	-	-	-
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда</b>	<b>3.2</b>	<b>не заполняется</b>	<b>3.2</b>

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Да	приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "1. Химический фактор"
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, п. 23200000-13786
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 1.2.37. (1 раз в 2 года), п. 4.1. (1 раз в год); прил.2, п. 18. (1 раз в год)

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. обеспечить СИЗ, эффективно снижающими воздействие химического фактора (Снижение степени воздействия вредных веществ.);

1.2. Обеспечить СИЗ, эффективно снижающими воздействие вредного фактора (Снижение степени воздействия АПДФ);

1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (при соблюдении статьи 253 ТК РФ); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 4.3); возможность применения труда инвалидов - допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы); ;

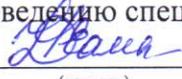
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ст.108 ТК РФ)..



Дата составления: 15.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий  
(должность)

  
(подпись)

Намы Екатерина Донгакова  
Ф.И.О.

15.12.2017  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по  
АХЧ  
(должность)

  
(подпись)

Доржу Отгук Эмер-оолович  
Ф.И.О.

15.12.2017  
(дата)

Председатель профкома  
(должность)

  
(подпись)

Иргит Салбакай Шириненовна  
(Ф.И.О.)

15.12.2017  
(дата)

Старший воспитатель  
(должность)

  
(подпись)

Нортат Ася Шой-ооловна  
(Ф.И.О.)

15.12.2017  
(дата)

Медицинская сестра  
(должность)

  
(подпись)

Донгак Ай-Суу Макаровна  
(Ф.И.О.)

15.12.2017  
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1784

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Щербакова Е. П.  
(Ф.И.О.)

15.12.2017  
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

Хертек Анчы Анчы-оолович  
(Ф.И.О. работника)

(дата)

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
Медицинская сестра (должность)	 (подпись)	Донгак Ай-Суу Макаровна (Ф.И.О.)	15.12.2017 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ 1784 (№ в реестре экспертов)	_____  (подпись)	_____ Щербакова Е. П. (Ф.И.О.)	_____ 15.12.2017 (дата)
--	---	--------------------------------------	-------------------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись)	_____ Маска Аяна Хомушкуевна (Ф.И.О. работника)	_____ 15.12.2017 (дата)
--------------------	---	-------------------------------