

От Работодателя:
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
с. Кызыл-Хая

От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
с. Кызыл-Хая

Намы Е.Д.

Седен Ч.С-Д



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка»
села Кызыл-Хая муниципального района
«Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

С «03» декабря 2019 г. по «03» декабря 2022 г.

Прошел уведомительную регистрацию

Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

Региональное отделение Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации по
Республике Тыва

Регистрационный № _____

Регистрационный № 66

«ПРОШЕЛ УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ
РЕГИСТРАЦИЮ В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
20 _____ г.»

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 3

(ФИО, должность, подпись лица, проводившего
регистрацию) _____

Должность, подпись
осуществляющую регистрацию _____

подпись _____

«03» 12 _____ 2019 г.



Приложение № 1
к Коллективному договору
МБДОУ д/с №3 «Аленушка»
на 2019-2019 г.

«Согласовано»
Председатель ПОИ МБДОУ д/с
«Аленушка»
Седен Ч.С.-Д.
2019 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с
№ 3 «Аленушка»
Намы Е.Д.
2019 г.

**Перечень должностей МБДОУ д/с №3 «Аленушка», которым
устанавливается ненормированный рабочий день и
дополнительный оплачиваемый отпуск**

№	Должность	Календарные дни
1	Завхоз	3

Приложение № 3
к Коллективному договору
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
на 2019-2022 г.

«Согласовано»
Председатель ПОП МБДОУ
д\с № 3 «Аленушка»
Седен Ч.С-Д.
"03" ноября 2019 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
д\с № 3 «Аленушка»
Намы Е.Д.
"05" декабря 2019 г.

Правила внутреннего трудового распорядка

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) утверждены совместным решением работодателя - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» (МБДОУ д\с № 3 «Аленушка») и выборного профсоюзного органа - Профкома МБДОУ д\с № 3 «Аленушка».

1.2. Настоящие Правила вводятся в действие с "03" декабря 2019 г.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» (далее учреждение) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. В случае изменения Трудового Кодекса РФ, иных актов действующего трудового законодательства необходимо руководствоваться положениями законодательства (впредь до внесения изменений и дополнений в настоящие Правила).

С настоящими Правилами подлежат ознакомлению все работники учреждения.

При приеме на работу каждый новый работник должен быть ознакомлен с действующими в учреждении Правилами (под расписку).

1.5. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников учреждения.

«Согласовано»
Председатель ПОП МБДОУ д/с №3
«Аленушка» с.Кызыл-Хая
Седен Ч.С-Д.
"03" января 2019г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с №3
«Аленушка» с.Кызыл-Хая
Намы Е.Д..
"03" января 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта,
заключению и организации контроля за выполнением коллективного
договора МБДОУ д/с №3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая

1. Общие положения.

1.1. Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора МБДОУ д/с №3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая (далее - Комиссия), образованная в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва», соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим в Республике Тыва законодательством, соглашениями всех уровней, действие которых распространяется на организацию, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основным принципами социального партнерства:

- 1.2.1. равноправие сторон;
- 1.2.2. уважение и учет интересов сторон;
- 1.2.3. заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 1.2.4. соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- 1.2.5. полномочность представителей сторон;

Приложение № 7
к Коллективному договору
МБДОУ д/с №3 «Аленушка»
с.Кызыл-Хая
на 2019 -20122г.

«Согласовано»
Председатель ПООП МБДОУ д/с №3
«Аленушка» с.Кызыл-Хая
Седен Ч.С-Д.
"03" декабря 2019г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с №3 «Аленушка»
с.Кызыл-Хая
Намы Е.Д..
"05" декабря 2019г.

**Порядок
согласования с выборным профсоюзным органом первичной
профсоюзной организации МБДОУ д/с №3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая
при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы
трудового права в МБДОУ д/с №3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая**

1. В предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением по учреждениям образования РФ, Региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования и науки Республике Тыва на 2013-2016 годы и коллективным договором случаях представители работодателя (далее - Работодатель) перед принятием решения направляют проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснование по нему в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы работников учреждения (далее - Профком).

2. Не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта указанного локального нормативного акта (приказа, распоряжения, положения и т.п.) и обоснования по нему Профком направляет Работодателю согласование, оформленное мотивированным мнением по проекту в письменной форме.

3. Решение о согласовании, выраженном в мотивированном мнении Профкомом принимается коллегиально, на своем заседании в присутствии не менее половины членов профкома.

4. Заседание Профкома должно быть оформлено протоколом, в котором указывается число избранных в его состав членов, число присутствующих на заседании, отражено мнение, к которому пришли члены Профкома и его обоснование (мотивировка).

5. При обосновании своего мнения Профком может ссылаться на действующее законодательство, коллективный договор, соглашения, при определенных обстоятельствах на трудовые договоры конкретных работни-

Приложение № 8
к Коллективному договору
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
на 2019-2022 годы



Согласовано
Председатель ПОП МБДОУ д\с № 3
«Аленушка» с. Кызыл-Хая
Седен Ч.С-Д.

2019 г.



«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д\с
№ 3 «Аленушка»
Намы Е.Д.

2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

Приложение № 9
к Коллективному договору

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Селеп Н.С.-Д./

М.П.

«*декабрь*» 2019 г.



От работодателя:

Заведующий МБДОУ
д/с № 3 «Аленушка»
Намы Е.Д./

М.П.

«*03*» *декабря* 2019 г.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением эколого-валеологического
развития воспитанников № 3 «Аленушка» с. Кызыл-Хая
муниципального района
«Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»
на 2019-2022 года

Утверждено на общем собрании коллектива
(Протокол от «03» декабря 2019 года № 9)

Приложение № 7
к Соглашению по охране труда
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
на 2019-2022г.г.
« 03 » декабря 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

/Селен Ч.С.-Д./

М.П.

« 03 » декабря 2019 г.



От работодателя:

Заведующий МБДОУ
д\с № 3 «Аленушка»

/Намы Е.Д./

М.П.

2019 г.



Положение о Комиссии по охране труда

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» с. Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее – Комиссия) разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.06.2014г. №412н) «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» «Приложение» и предусматривает порядок формирования, основные задачи, функции и права комиссии.

1.2. В своей работе комиссия руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде, охране труда и экологии, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, отстаивании своих законных прав и интересов на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение здоровья работников. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации. Численность, персональный состав комиссии определяются по взаимной договоренности между работодателем и профкомом первичной профсоюзной организации и утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Выдвижение в состав комиссии представителей работников организации осуществляется на основании решения профкома.

1.5. Срок полномочий комиссии соответствует сроку полномочий профкома первичной профсоюзной организации. При необходимости (неудовлетворитель-

Приложение № 9
к Соглашению по охране труда
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»
на 2019-2022г.г.
«03» декабря 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
/Седен Ч.С.Д./

М.П. «03» декабря 2019 г.



От работодателя:

Заведующий МБДОУ
д\с № 3 «Аленушка»
/Намы Е.Д./

М.П. «03» декабря 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения административно-общественного (трехступенчатого) контроля охраны труда

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность административно – общественного контроля по охране труда в МБДОУ д\с № 3 «Аленушка» села Бызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Бурятия» (далее – МБДОУ).

1.2. Положение об административно-общественном контроле по охране труда в детском саду принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детского сада.

1.3. Трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации детского сада и профсоюзного комитета (далее – ПК) за состоянием условий и безопасностью труда на рабочих местах, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно – технических документов по охране труда.

1.4. Трехступенчатый контроль не исключает проведение административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей, а также общественного контроля в соответствии с Положением о комиссии охраны труда.

1.5. Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют заведующий детского сада, председатель Профкома и представители других общественных органов.

2. Первая ступень трехступенчатого контроля.

2.1. Первую ступень контроля ежедневно на своем рабочем месте ведет, воспитатель, руководитель кружка, секции и т.д.

2.2. На первой ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять:

