



ПРИКАЗ № 70

« 27 » декабря 2021 г.

с.Кызыл-Хая

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников

МБДОУ д\с № 3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Единых рекомендаций по установлению системы оплаты труда на 2021 год, утвержденный Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., постановления Правительства Республики Тыва от 20.09.2021 г. № 492, постановления Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», постановления администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» от 29.09.2021 г. № 319, а также Постановления администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» от 07.12.2021 г. № 402 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

2. Признать утратившим силу:

положение об оплате труда работников МБДОУ д\с № 3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая от «03» декабря 2019 г.

4. Разместить настоящее положение на «Официальных сайтах образовательных учреждений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Заведующий МБДОУ д\с № 3 «Аленушка»



Намы

Намы Е.Д.



Утверждено

приказом МБДОУ д\с № 3

«Аленушка» с. Кызыл-Хая

от 27.12.2021 г. № 70

Заведующий Намы Е.Д.

**Положение о системе оплаты труда работников
МБДОУ д\с № 3 «Аленушка» с.Кызыл-Хая**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением эколого-валеологического развития воспитанников № 3 «Аленушка» села Кызыл-Хая муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» (далее - образовательные учреждения), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Республики Тыва.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 октября 2008 г. № 335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 октября 2008 г. № 120н «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы, утвержденное Министерства образования и науки Российской Федерации, Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации 6 декабря 2017 г., Едиными рекомендациями по установлению системы оплаты труда на 2020 год, утвержденные Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., а также постановления Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» а также Постановления администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» от 07.12.2021г № 402 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

1.3. Система оплаты труда работников образовательных организаций должна обеспечивать дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Размер заработной платы работников организаций образования определяется с учетом: